

1

Algemene Voorwaarden

Werving en Selectie

CM Werkt BV

2

INHOUDSOPGAVE

Algemene Voorwaarden Werving en Selectie

Artikel 1 : Werkingssfeer

Artikel 2 : Definities

Artikel 3 : Offertes

Artikel 4 : De opdracht

Artikel 5 : Werkprocedure

Artikel 6 : Aansprakelijkheid en vrijwaring

Artikel 7 : Honorarium

Artikel 8 : Facturering

Artikel 9 : Betaling

Artikel 10 : Geheimhouding

Artikel 11 : Geschillen

Artikel 12 : Slotbepaling

3

### **Artikel 1 Werkingssfeer**

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van CM Werkt BV, voor zover een en ander betrekking heeft op het adviseren, bemiddelen en het assisteren bij het werven en selecteren van Kandidaten ten behoeve van de Opdrachtgever. Deze Algemene Voorwaarden zijn eveneens van toepassing in het traject voorafgaand aan de te voeren gesprekken met de geselecteerde en/of voorgedragen kandidaten, waarbij als concreet moment van toepasselijkheid het bepaalde in artikel 8 lid 2 geldt.

2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing.

3. De opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met CM Werkt BV gesloten overeenkomst in te stemmen.

4. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen. Bij eventuele tegenstrijdigheid tussen nader of specifiek overeengekomen schriftelijke afspraken prevaleren laatstgenoemde afspraken.



## **Artikel 2 Definities**

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. CM Werkt BV: CM Werkt BV, die op basis van een overeenkomst adviseert, bemiddelt en assisteert bij het werven en selecteren van een Kandidaat ten behoeve van Opdrachtgever.
2. Kandidaat: iedere door CM Werkt BV voorgedragen persoon die aan de Opdrachtgever ter beoordeling zal worden voorgesteld in verband met de uitvoering en de vervulling van de aan CM Werkt BV verstrekte werving- en selectieopdracht.
3. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die aan CM Werkt BV mondeling, dan wel schriftelijk, vraagt te adviseren, te bemiddelen en te assisteren bij de werving en selectie van personeel binnen zijn organisatie.

## **Artikel 3 Offertes**

1. Alle offertes van CM Werkt BV zijn vrijblijvend, tenzij deze ongewijzigd en onvoorwaardelijk schriftelijk worden aanvaard door de Opdrachtgever.

## **Artikel 4 De opdracht**

1. Opdrachtgever geeft mondeling dan wel schriftelijk CM Werkt BV opdracht tot het adviseren en assisteren bij de werving en selectie van personeel binnen zijn organisatie.
2. Opdrachtgever en CM Werkt BV leggen voorafgaand aan het eerste kennismakingsgesprek tussen Opdrachtgever en Kandidaat afspraken vast over in ieder geval het honorarium.
3. Uitvoering van de verstrekte opdracht geschiedt uitsluitend ten behoeve van de Opdrachtgever. Derden kunnen daaraan geen rechten ontleen.
4. De opdracht wordt als geslaagd beschouwd indien een door CM Werkt BV voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na het verstrekken van de opdracht in dienst treedt bij of op contractbasis werkzaamheden zal gaan verrichten voor Opdrachtgever in welke functie en in welke hoedanigheid ook.

## **Artikel 5 Werkprocedure**

1. De Opdrachtgever verstrekt CM Werkt BV een accurate vacature-omschrijving, inclusief eisen en voorwaarden met betrekking tot een geschikte Kandidaat. CM Werkt BV houdt bij de uitvoering van de opdracht zoveel mogelijk rekening met deze eisen en voorwaarden.
2. CM Werkt BV bepaalt aan de hand van de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden welke Kandidaat zij aan de Opdrachtgever voorstelt, doch neemt daarbij de door de Opdrachtgever kenbaar gemaakte wensen zoveel mogelijk in acht.
3. CM Werkt BV staat in voor een behoorlijke uitvoering van de opdracht.

## **Artikel 6 Aansprakelijkheid en vrijwaring**

1. Vanwege de aard en de inhoud van de overeengekomen werkzaamheden staat CM Werkt BV niet in voor het bereiken van enig door de Opdrachtgever beoogd resultaat. CM Werkt BV is in dit verband niet aansprakelijk voor herstel en/of schade ten gevolge van het in dienst nemen van kandidaten die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen.



2. CM Werkt BV is voorts niet aansprakelijk voor bij de Opdrachtgever of derden ontstane schade die het gevolg is van de verstrekking van onjuiste of onvolledige gegevens of informatie die door of namens de Opdrachtgever en/of de Kandidaat aan CM Werkt BV is verstrekt of van beslissingen die de Opdrachtgever in het kader van de opdracht neemt.
3. De voorgaande uitsluiting van aansprakelijkheid is niet van toepassing indien en voor zover de Opdrachtgever bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van CM Werkt BV of haar leidinggevende ondergeschikten bij de werving en selectie van de Kandidaat.
4. CM Werkt BV is verder niet aansprakelijk voor fouten, schade en verliezen die een in dienst genomen Kandidaat in de uitoefening van zijn functie toebrengt aan de Opdrachtgever, noch is zij aansprakelijk voor herstel van de fouten, schade of verliezen die door de Kandidaat zijn toegebracht. Evenmin is zij alsdan gehouden om zorg te dragen voor vervanging van de Kandidaat gedurende de nog resterende overeengekomen contractperiode. De Opdrachtgever vrijwaart CM Werkt BV voor schade en verliezen die de in dienst genomen Kandidaat in de uitoefening van zijn functie toebrengt aan derden.
5. Voorts vrijwaart de Opdrachtgever CM Werkt BV tegen alle vorderingen en andere aanspraken van derden en daaruit voortvloeiende schade als gevolg van een tekortkoming door de Opdrachtgever in de nakoming van de overeenkomst met CM Werkt BV dan wel als gevolg van enig ander handelen of nalaten van de Opdrachtgever, onverminderd hetgeen in het voorgaande is bepaald ter zake de (beperking van) aansprakelijkheid.
6. Het door CM Werkt BV maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven.
7. Ingeval CM Werkt BV om welke reden dan ook geen beroep kan doen op haar verzekeraar, wordt slechts de directe schade vergoed en is de aansprakelijkheid voor indirecte- en gevolgschade uitgesloten. Alle eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van CM Werkt BV is alsdan voorts beperkt tot het door CM Werkt BV aan de Opdrachtgever in rekening te brengen honorarium voor de uitvoering van de Opdracht, waarbij CM Werkt BV zich in dat geval het recht voorbehoudt om de door de Opdrachtgever geleden schade zoveel mogelijk zelf ongedaan te maken en Opdrachtgever is gehouden CM Werkt BV hiertoe redelijkerwijs eerst in de gelegenheid te stellen.
8. Elk recht op schadevergoeding van de Opdrachtgever vervalft, indien de schade niet binnen een redelijke termijn van vier weken na het moment waarop deze is ontstaan, dan wel de Opdrachtgever bekend is of redelijkerwijs bekend had behoren te zijn met het bestaan van de schade, schriftelijk aan CM Werkt BV is gemeld.
9. De Opdrachtgever is, indien hij overweegt CM Werkt BV aansprakelijk te stellen voor vergoeding van schade, verplicht met CM Werkt BV daarover in overleg te treden alvorens hij tot aansprakelijkstelling overgaat.

#### **Artikel 7 Honorarium**

Voor geslaagde opdrachten wordt een honorarium berekend van twee bruto maandsalarissen excl. BTW.

#### **Artikel 8 Facturering**

1. Tenzij tussen partijen nadrukkelijk anders is overeengekomen, zal CM Werkt BV het honorarium in twee termijnen factureren aan opdrachtgever: de eerste termijn wordt direct gefactureerd nadat overeenstemming is bereikt over het overeen te komen contract tussen de Opdrachtgever en de

Kandidaat van CM Werkt BV, doch uiterlijk op de eerste dag van het dienstverband. De tweede termijn volgt op een overeengekomen datum na indiensttreding van de Kandidaat. Indien de Kandidaat op deze overeengekomen datum in welke functie ook niet meer werkzaam is voor Opdrachtgever vanwege redenen die aantoonbaar niet verwijtbaar zijn aan de Opdrachtgever maar uitsluitend zijn toe te rekenen aan de (geplaatste) Kandidaat, dan wordt de tweede termijn kwijtgescholden. Deze kwijtschelding geschiedt enkel na het overleggen van een kopie van het ontslagbewijs, ondertekend door zowel Opdrachtgever als Kandidaat. De eerste termijn kan nimmer worden kwijtgescholden.

2. Indien Opdrachtgever een door CM Werkt BV voorgedragen c.q. geïntroduceerde Kandidaat in eerste instantie niet in dienst neemt, maar vervolgens binnen 12 maanden na introductie alsnog een werkrelatie aangaat met de betreffende Kandidaat, dan wordt alsnog het honorarium in rekening gebracht. De Opdrachtgever dient CM Werkt BV hierover schriftelijk in kennis te stellen. Als “voordracht” of “introductie” in de zin van dit artikellid geldt het moment waarop de Kandidaat door CM Werkt BV mondeling dan wel schriftelijk met vermelding van de relevante gegevens van de Kandidaat bij Opdrachtgever wordt gepresenteerd.

3. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding mede verstaan het:

- sluiten van een overeenkomst voor hetzelfde of ander werk;
- sluiten van een overeenkomst van opdracht voor hetzelfde of ander werk;
- sluiten van een overeenkomst tot aanneming van hetzelfde of ander werk;
- aangaan van enige arbeidsrelatie door de Kandidaat met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij de opdrachtgever van CM Werkt BV en die derde in een groep zijn verbonden dan wel de één een dochtervennootschap is van de ander.

#### **Artikel 9 Betaling**

1. De Opdrachtgever is gehouden elke door CM Werkt BV ingediende factuur te voldoen binnen veertien (14) kalenderdagen na de factuurdatum, tenzij in de opdrachtbevestiging anders is overeengekomen.

2. De Opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag te verrekenen met een al dan niet terechte tegenvordering (op welke grondslag dan ook) dan wel haar betaling aan CM Werkt BV in dit verband op te schorten.

3. Indien een factuur niet binnen veertien kalenderdagen is betaald, is de Opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege in verzuim en is de Opdrachtgever de wettelijke handelsrente verschuldigd over het openstaande bedrag per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend.

4. Indien de Opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, dient hij dit binnen zeven (7) kalenderdagen na de dag van verzending van de factuur schriftelijk, onder nauwkeurige opgaaf van redenen aan CM Werkt BV te melden. Een dergelijke betwisting ontslaat de Opdrachtgever niet van de verplichting tot betaling.

5. Alle gemaakte gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die CM Werkt BV maakt, dan wel heeft gemaakt, als gevolg van de niet nakoming of enig ander verwijtbaar handelen of nalaten door de Opdrachtgever in het kader van diens contractuele of buitencontractuele verplichtingen,

komen geheel ten laste van de Opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtigde kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente, met een minimum van € 250,00 euro per vordering. Deze vergoeding zal steeds zodra de vordering door CM Werkt BV uit handen is gegeven door de Opdrachtgever verschuldigd zijn.

6. Indien de financiële positie of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever naar het oordeel van CM Werkt BV daartoe aanleiding geeft, is de Opdrachtgever verplicht desgevraagd voldoende zekerheid te stellen voor de nakoming van zijn bestaande verplichtingen jegens CM Werkt BV of de door CM Werkt BV ingeroepen schadevergoedingsverplichting(en). Een verzoek, als hiervoor bedoeld, dient schriftelijk te geschieden. De omvang van de gevraagde zekerheid dient in redelijke verhouding te staan tot het belopen van de desbetreffende verplichtingen van de Opdrachtgever.

7. Ingeval van feitelijke staking, ontbinding, liquidatie, faillissement of surséance van betaling van de (onderneming van) Opdrachtgever is CM Werkt BV gerechtigd de verdere uitvoering van de opdracht onmiddellijk op te schorten en zal het overeengekomen en eventueel nog resterende honorarium als bedoeld in artikel 7 of eventueel reeds ingestelde of nog in te stellen schadevergoedingsvorderingen onmiddellijk opeisbaar zijn.

### **Artikel 10 Geheimhouding**

1. Ieder der partijen (CM Werkt BV en Opdrachtgever) zal, gedurende de looptijd van de overeenkomst en ook na het einde van de overeenkomst(en) tussen partijen, de informatie die zij (in welke vorm dan ook) van de andere partij ontvangt en alle andere informatie betreffende de andere partij waarvan zij weet of redelijkerwijs kan vermoeden dat deze geheim of vertrouwelijk is dan wel informatie waarvan zij kan verwachten dat de verspreiding daarvan de andere partij schade kan berokkenen, geheim houden en de nodige maatregelen nemen om te waarborgen dat de aan haar verbonden medewerkers de genoemde informatie geheim zal houden.

2. De in lid 1 genoemde geheimhoudingsplicht geldt niet voor informatie:

a. die op het moment dat de ontvanger deze informatie ontving al openbaar was of nadien openbaar is geworden zonder een schending door de ontvangende partij van een op hem rustende geheimhoudingsplicht;

b. waarvan de ontvangende partij kan bewijzen dat zij al in haar bezit was op het moment van verstrekken door de andere partij;

c. die de ontvangende partij van een derde heeft ontvangen waarvan deze derde gerechtigd was deze informatie aan de ontvangende partij te verstrekken;

d. die door de ontvangende partij openbaar wordt gemaakt op grond van een wettelijke plicht.

3. Indien Opdrachtgever het in lid 1 bedoelde geheimhoudingsbeding overtreedt, verbeurt zij, ongeacht of de overtreding aan haar kan worden toegerekend en zonder voorafgaande ingebrekestelling of gerechtelijke procedure, ten behoeve van CM Werkt BV een onmiddellijk opeisbare boete van 10.000 euro voor elke overtreding en daarnaast een bedrag van 1.000 euro voor elke dag dat die overtreding voortduurt, zonder dat sprake hoeft te zijn van enige vorm van schade en onverminderd de overige rechten van CM Werkt BV, waaronder zijn recht om naast de boete schadevergoeding te vorderen.



### **Artikel 11 Geschillen**

1. Op alle opdrachten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die verband houden met overeenkomsten tussen de Opdrachtgever en CM Werkt BV waarop deze voorwaarden van toepassing zijn en die niet in der minne op te lossen, worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank Zeeland-West- Brabant.

### **Artikel 12 Slotbepaling**

1. Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen partijen in overleg één (of meer) vervangende bepaling(en) vaststellen die zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling benadert en niet nietig of vernietigbaar is.